



ASSOCIATION OF BUSINESS SERVICE LEADERS
IN THE CZECH REPUBLIC
Hvězdova 1734/2c
140 00 Praha 4

Dojíždění za prací v ČR. Dokonce přes hranice.

Zatímco za hranicemi České republiky je dojíždění do práce zcela běžnou záležitostí, v našich zeměpisných šířkách se mu zaměstnanci snaží vyhýbat. V segmentu sdílených podnikových služeb se však dle šetření asociace ABSL začíná rozmáhat nový fenomén – dojíždění přes hranice.

Dle nejnovějšího průzkumu ABSL roste podíl cizinců pracujících v českých centrech podnikových služeb. Meziročně jejich podíl stoupl o 6 procentních bodů a celkem nyní činí 40 %. Nejde však jen o cizince, kteří se do České republiky přestěhovali, ale i o pracovníky, kteří dojíždí ze své země. „Běžně dojíždějí do českých firem zasedlých v Ostravě či Brně Poláci anebo Slováci, ale zvyšuje se i počet dojíždějících z Německa, Belgie, Holandska či dokonce Velké Británie,“ říká Jonathan Appleton, ředitel asociace ABSL, která sdružuje firmy z oblasti podnikových služeb. „Samozřejmě je to možné především díky tomu, že tyto pracovníci mohou částečně pracovat domu a v kancelářích pak tráví třeba jen 2 dny v týdnu. Na cestách pak tráví mnohem méně času, než kdyby pracovali přímo ve své domovské zemi. Vždyť například v Anglii stráví zaměstnanci dojížděním do a z práce průměrně více než 8 hodin týdně, v některých regionech však cestováním stráví i 20 hodin týdně,“ komentuje Jonathan Appleton.

Češi a dojíždění

Chuť Čechů dojíždět za prací je dle nejnovějšího průzkumu personální agentury Grafton Recruitment o dost nižší. Celých 78 % Čechů je ochotno dojíždět do práce maximálně 40 km, přičemž ideálně by se měl čas dojezdu pohybovat kolem 30 minut. Jen 14 % Čechů by byla ochotna dojíždět do práce déle než 60 minut a 12 % dál než 60 km.

Aktuálně tvoří dojíždějící 5 % ze všech cizinců pracujících v českých centrech podnikových služeb, přičemž tendence je rostoucí. Důvodem je nejen popularita České republiky - mezi pracujícími cizinci představuje dle průzkumu HSBC Expat Explorer čtvrtou nejpopulárnější destinaci na světě – ale i dobrá dopravní dostupnost. Jedná se jak o pracovníky na manažerských pozicích, tak i o čerstvé absolventy. „Česky hovořit nepotřebují, důležitá je angličtina v kombinaci s jinými evropskými jazyky a expertní znalosti,“ vysvětluje Jonathan





Appleton s tím, že dobré zkušenosti s dojíždějícími zaměstnanci z ciziny mají například ve společnostech Siemens anebo ABInBev.

Zajímavosti z průzkumu:

- Největší vzdálenost, ze které zahraniční pracovníci dojíždí – 1903 km
- Nejmenší vzdálenost, ze které zahraniční pracovníci dojíždí – 31 km
- Nejkratší doba dojezdu do práce – 30 minut
- Nejdelší doba dojezdu do práce – 210 minut

O ABS L

ABS L (Association of Business Service Leaders in the Czech Republic) je organizace sdružující společnosti působící v segmentu sdílených podnikových služeb. Jde o segment, který v České republice aktuálně zaměstnává 70 000 lidí a generuje 2 % českého HDP. ABS L vznikla v roce 2013 s cílem podporovat společnosti z oblasti podnikových služeb, sdílet best practises a pomáhat s rozvojem aktivit svých členů i jiných subjektů působících v tomto segmentu. Zároveň ABS L poskytuje podporu zahraničním investorům, kteří chtějí v ČR zřídit svá centra podnikových služeb. Více informací naleznete na www.absl.cz.

Kontakty pro média

Marta Lipovská

PR Consultant

E-mail: marta.lipovska@prcom.cz

GSM: +420 606 716 555